



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติ
ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2553 - 2556)

บทนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2556 เป็นแผนซึ่งเกิดจากการประชุมหน่วยงานต่าง ๆ ในคณะ โดยการนำข้อมูลทั้งหมดที่ได้มาสรุป วิเคราะห์และสังเคราะห์ ที่มีเหตุผลในเชิงระบบเข้าสู่กระบวนการของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ รวมไปถึง เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบและกลไกการจัดเตรียมงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ ที่มุ่งเน้นให้จัดการศึกษาและการบริหารจัดการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ จึงเป็นเครื่องมือในการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มีระบบและกลไกการดำเนินงาน ควบคุม ตรวจสอบค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด โดยคณะได้จัดทำแนวทางการพัฒนาคณะ วิเคราะห์สถานการณ์ ภาระงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ การเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย การนำประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะไปสู่การปฏิบัติ มีกลยุทธ์และโครงการหรือกิจกรรมมีค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในแต่ละโครงการหรือกิจกรรมที่ชัดเจน

แนวทางการพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติ

เพื่อให้การพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสกลนคร บรรลุตามวิสัยทัศน์ และกรอบนโยบายหลักที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะ คณะได้กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจหลักทั้ง 5 ด้านของคณะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาทุก ๆ ด้าน ดังนี้

1. ด้านวิชาการ
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร
3. ด้านวิจัยและนวัตกรรม
4. ด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม
5. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
6. ด้านการบริหารและการจัดการ
7. ด้านการพัฒนานักศึกษา
8. ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค อาคาร สิ่งก่อสร้าง ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ

SWOT ANALYSIS

<p style="text-align: center;"><u>จุดแข็ง (Strengths)</u></p>	<p style="text-align: center;"><u>จุดอ่อน (Weaknesses)</u></p>
<p style="text-align: center;"><u>โอกาส (Opportunities)</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านอาหารและพลังงานซึ่งเป็นวิกฤตของโลกในอนาคต 2. บุคลากรมีคุณวุฒิและศักยภาพในการทำวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการเรียนการสอน 3. มีเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนงานวิจัยขั้นสูง 4. มีสถานฝึกประสบการณ์ที่มีมาตรฐานตามหลักวิชาชีพ 5. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งระดับภายในและภายนอกประเทศ 	<p style="text-align: center;"><u>อุปสรรค (Threats)</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่านิยมในการศึกษาทางด้านการเกษตรลดลง 2. มีสถานศึกษาในระดับอุดมศึกษาในพื้นที่หลายแห่งที่เปิดทำการเรียนการสอนในหลักสูตรที่คล้ายคลึงกัน
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านอาหารและพลังงานซึ่งเป็นวิกฤตของโลกในอนาคต 2. บุคลากรมีคุณวุฒิและศักยภาพในการทำวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการเรียนการสอน 3. มีเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนงานวิจัยขั้นสูง 4. มีสถานฝึกประสบการณ์ที่มีมาตรฐานตามหลักวิชาชีพ 5. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งระดับภายในและภายนอกประเทศ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นักศึกษามีจำนวนน้อย 2. บุคลากรทำงานหลายหน้าที่เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนมีไม่เพียงพอ 3. เทคโนโลยีทางการสารสนเทศและสื่อสารไม่เพียงพอ 4. งบประมาณโดยเฉพาะงบเงินรายได้ไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ

ปณิธาน (Determination)

รู้หน้าที่ สามัคคี มีคุณธรรม มุ่งมั่นพัฒนางาน บูรณาการเพื่อส่วนรวม

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณธรรม เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และเทคโนโลยีการเกษตร บนพื้นฐานทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยการวิจัย และบริการวิชาการ

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะวิชาชีพมีแนวคิดเชิงประกอบการ
2. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและระดับชาติ
3. มีงานบริการวิชาการที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
4. มีกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

การเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ในระดับประเทศ กระทรวงศึกษาธิการและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี		
ระดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ประเทศ	2. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต 2.1 การขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา	คนไทยทุกกลุ่มทุกวัย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนตลอดชีวิต มีศักยภาพในการดำรงชีวิต ประกอบอาชีพและเสริมสร้างการแข่งขันของประเทศ
กระทรวงศึกษาธิการ	1. การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ โดยใช้ความรู้เป็นฐาน 2. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานการศึกษา 3. การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1. ศูนย์กลางการศึกษาและความรู้ (Hub) ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ที่มีความเข้มแข็ง 2. สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีทักษะในการทำงาน ทำให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ของประเทศ	1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นแหล่งการศึกษา ด้านวิชาชีพทางเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ ที่มีความเข้มแข็ง ด้านวิชาการ เป็นที่พึ่งของประชาชน ในทุกพื้นที่ ให้สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต 2. ผลิตบัณฑิตทางวิชาชีพ ที่มีความสามารถ ในการใช้ เทคโนโลยีมีคุณภาพ และปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
คณะกรรมการอำนวยการ	1. ศูนย์กลางการศึกษาและความรู้ (Hub) ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ที่มีความเข้มแข็ง 2. สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีทักษะในการทำงาน ทำให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ของประเทศ	1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นแหล่งการศึกษา ด้านวิชาชีพทางเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ ที่มีความเข้มแข็ง ด้านวิชาการ เป็นที่พึ่งของประชาชน ในทุกพื้นที่ ให้สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต 2. ผลิตบัณฑิตทางวิชาชีพ ที่มีความสามารถ ในการใช้ เทคโนโลยีมีคุณภาพ และปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
ประเทศ	5. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม 5.4 ปรับปรุงระบบการวิจัยของประเทศ ให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ	สนับสนุนงานวิจัยเชิงบูรณาการ ให้สามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ
กระทรวงศึกษาธิการ	4. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการวิจัย ถ่ายทอดองค์ความรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยี	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	3. ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดจนการถ่ายทอดความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่ได้มาตรฐาน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย	3. ประชาชนมีศักยภาพ ในการสร้างงานด้านวิชาชีพด้านเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้
คณะกรรมการอำนวยการ	3. ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดจนการถ่ายทอดความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่ได้มาตรฐาน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย	3. ประชาชนมีศักยภาพ ในการสร้างงานด้านวิชาชีพด้านเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้

การนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
1. ศูนย์กลางการศึกษาและความรู้ (Hub) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีความเข้มแข็ง	1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพทางเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่มีความเข้มแข็งด้านวิชาการ เป็นที่พึ่งของประชาชนในทุกพื้นที่ ให้สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต
กลยุทธ์ (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (หลัก)
<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชนได้รับการพัฒนาความรู้ไปสู่การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3. พัฒนानุเคราะห์ทุกระดับภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governances) 4. ส่งเสริมการสร้างงานอาชีพ การเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับประชาชนและสังคมผู้ประกอบการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการจัดการเรียนการสอน 2. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of excellence : COE) ที่หลากหลาย 3. โครงการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานภายในและภายนอกร่วมกัน 4. โครงการกระจายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาแก่ประชาชนในสังคม 5. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับอาชีวศึกษาและวิทยาลัยชุมชน 6. โครงการความร่วมมือในการสร้างมาตรฐานหลักสูตรตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม 7. โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเรียนรู้ที่สำคัญของนักศึกษา 8. โครงการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร 9. โครงการพัฒนานุเคราะห์สายสนับสนุนโดยเน้นสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถและทักษะ 10. โครงการพัฒนานุเคราะห์ด้วยระบบธรรมาภิบาล 11. โครงการสำรวจความต้องการการบริการทางวิชาการของชุมชนท้องถิ่นและสถานประกอบการ 12. โครงการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปถ่ายทอดเป็นเทคโนโลยีสู่ชุมชนและสังคมท้องถิ่น 13. โครงการความร่วมมือทางด้านวิชาการและงานวิจัยกับมหาวิทยาลัยทั้งภายในและต่างประเทศ 14. โครงการรอยต่อการศึกษากับหน่วยงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน/อาชีวศึกษา/วิทยาลัยชุมชน 15. โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาคอุตสาหกรรม/ชุมชน/องค์กรท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI)	ปีงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2553	2554	2555	2556	
1. ร้อยละของหลักสูตรที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา TQF ที่ สกอ.กำหนดแล้ว	25	50	100	100	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
2. จำนวนหลักสูตรการสร้างผู้ประกอบการและการสร้างโอกาสความเสมอภาค	1	1	1	1	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
3. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการกำหนดการฝึกงานในสถานประกอบการและระบบสหกิจศึกษา	50	60	70	80	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
4. ร้อยละของนักศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรีต่อปริญญาตรีขึ้นไป	28:72	30:70	30:70	30:70	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
5. ร้อยละของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อด้านสังคมศาสตร์	72:28	75:25	74:26	75:25	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
6. ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติในมหาวิทยาลัย	0.1	0.2	0.2	0.3	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
7. ร้อยละของบุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท / ปริญญาเอก	15:70:15	15:70:15	10:70:20	5:70:25	ฝ่ายบริหาร / ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
8. ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งอาจารย์ / ผศ. / รศ. / ศ.	79:19:2:0	75:22:3:0	71:25:4:0	66:28:5:1	ฝ่ายบริหาร / ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
9. ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาความเจริญก้าวหน้า (Career Path) ตามแผน	5	10	15	20	ฝ่ายบริหาร / ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
10. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ให้บริการวิชาการตามกรอบภาระงาน	50	60	70	80	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
11. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการให้บริการวิชาการแก่สังคม	5	10	15	20	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
12. ร้อยละของโครงการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่ก่อให้เกิดรายได้	10	15	20	25	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
13. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่นำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนท้องถิ่น	5	10	15	20	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
14. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย กับมหาวิทยาลัยทั้งภายในและต่างประเทศ	1	1	1	3	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
15. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับอาชีวศึกษา วิทยาลัยชุมชนและการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1	1	1	3	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
16. จำนวนหน่วยงานภายในและภายนอก ที่มีเครือข่ายความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	1	1	1	4	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
17. จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1	1	1	3	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
18. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาภายใต้หลักธรรมาภิบาล	50	60	70	80	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
19. จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	1	1	1	1	

การนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
2. สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีทักษะในการทำงาน ทำให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ของประเทศ	2. ผลิตบัตถิตติวิชาซีพีที่มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี มีคุณธรรมและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
กลยุทธ์ (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (หลัก)
<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดการศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติที่เป็นคนดี คนเก่ง 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 4. บริหารจัดการทรัพยากรทางการศึกษา ภายใต้ระบบธรรมาภิบาล (Good Governance) 5. จัดระบบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาระบบการฝึกงานในสถานประกอบการและระบบสหกิจศึกษา 2. โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคมและด้านสติปัญญา 3. โครงการพัฒนาระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาและศิษย์เก่า 4. โครงการพัฒนาระบบงานวิจัยในชั้นเรียน 5. โครงการพัฒนาระบบการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่ให้นักศึกษามีส่วนร่วม 6. โครงการพัฒนาระบบการรับสมัครนักศึกษาเข้าเรียนต่อ 7. โครงการพัฒนาระบบการให้ประกาศเกียรติคุณและเงินรางวัลให้กับนักศึกษาที่มีผลงานดีเด่น 8. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานบุคลากรในเรื่องวัฒนธรรมองค์กร 9. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 10. โครงการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 11. โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2551-2566) 12. โครงการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะ 4 ปี ในทุกภารกิจ 13. โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัย 14. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 15. โครงการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย 16. โครงการจัดทำแผนการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยจากการบริหารสินทรัพย์ 17. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานของมหาวิทยาลัย 18. โครงการจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยเชิงรุก

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2553	2554	2555	2556	
1. ร้อยละของโครงการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	85	85	90	100	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมในกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	60	70	75	80	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำภายในระยะเวลา 6 เดือน หลังสำเร็จการศึกษา	80	80	85	85	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย/ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
4. ร้อยละของนายจ้างหรือผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิต	75	80	80	80	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย/ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
5. จำนวนสาขาแห่งความเป็นเลิศ (COE) หรือมีจุดเน้น (Flagship)	1	1	1	1	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
6. จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนด้วยระบบ E-learning	1	1	1	1	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
7. ร้อยละของผู้ร่นักศึกษาที่มีความเข้าใจด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	80	85	90	95	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
8. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองปีละ 2 ครั้ง	75	80	85	90	ฝ่ายบริหาร
9. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมกับชุมชนท้องถิ่น ภูมิภาคและประเทศ	1	1	1	3	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
10. จำนวนฐานข้อมูลที่น่าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ	4	6	8	10	ฝ่ายบริหาร
11. ร้อยละของโครงการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ที่มีผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการประจำปี	80	85	90	95	ฝ่ายบริหาร
12. ร้อยละของสัดส่วนงบประมาณแผ่นดินต่องบประมาณรายได้	70:30	65:35	60:40	60:40	ฝ่ายบริหาร

การนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				
3. ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดจนการถ่ายทอดความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่ได้มาตรฐาน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย	3. ประชาชนมีศักยภาพในการสร้างงานด้านวิชาชีพด้านเทคโนโลยี ที่สามารถแข่งขันได้				
กลยุทธ์ (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (หลัก)				
<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มขีดความสามารถด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม 2. สนับสนุนงานวิจัยที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีตลอดจนงานวิจัยสร้างองค์ความรู้ และงานวิจัยต่อยอดบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม 4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย ที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายงานวิจัยกับหน่วยงานต่างๆ 5. สนับสนุนงานวิจัยเพื่อพัฒนาสถาบัน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการจัดทำแผนแม่บทงานวิจัยของแต่ละคณะ / มหาวิทยาลัย 2. โครงการพัฒนาระบบงานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน 3. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 4. โครงการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อสำหรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสร้างองค์ความรู้ 5. โครงการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย 6. โครงการสร้างเครือข่ายงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมกับหน่วยงานต่างๆ 7. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 8. โครงการวิจัยสถาบัน 				
ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2553	2554	2555	2556	
1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ทำงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม	20	25	30	35	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
2. ร้อยละของสัดส่วนงานวิจัยเพื่อการถ่ายทอดทางเทคโนโลยีต่อองค์ความรู้	40:60	45:55	55:45	65 : 35	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
3. จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร / สิทธิบัตร	1	1	1	2	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
4. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่และนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	1	1	1	2	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
5. จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียน	5	7	7	25	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
6. ร้อยละของสัดส่วนงบประมาณวิจัยที่ได้รับจากภายนอกภายในต่อภายนอก	95:5	90:10	85:15	80 : 20	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
7. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) งานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	1	1	1	2	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
8. ร้อยละของงานวิจัยที่สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแผนงานที่กำหนด	70	75	80	85	ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย

ภาคผนวก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ศูนย์กลางการศึกษาและความรู้ (Hub) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีความเข้มแข็ง	
เป้าประสงค์ที่ 1 : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพทางเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่มีความเข้มแข็งด้านวิชาการ เป็นที่พึ่งของประชาชนในทุกพื้นที่ ที่สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต	
กลยุทธ์ (หลัก)	กลยุทธ์ (ย่อย)
<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชนได้รับการพัฒนาความรู้ไปสู่การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชนได้รับการพัฒนาความรู้ไปสู่การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น 2. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนางานด้านอาชีวศึกษา 3. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างงาน อาชีพและการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับประชาชน และสังคมผู้ประกอบการ 4. การจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 5. การพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน 6. การสร้างเครือข่ายการจัดการศึกษาระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก 7. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการเรียนรู้ 8. จัดการศึกษานอกระบบที่เน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต/การเทียบโอนประสบการณ์ผ่านระบบ E-learning หรือ Web-based
<ol style="list-style-type: none"> 3. พัฒนาบุคลากรทุกระดับภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governances) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาระยะยาว 15 ปี 2. พัฒนาคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากรให้มีสัดส่วนปริญญาตรี:ปริญญาโท:ปริญญาเอก ไม่ต่ำกว่า 10:60:30 3. พัฒนาค่าแห่งทางวิชาการ ให้มีสัดส่วนอาจารย์:ผู้ช่วยศาสตราจารย์:ศาสตราจารย์ ไม่ต่ำกว่า 15:63:20:2 4. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยการอบรมสัมมนา โดยกำหนดให้อย่างน้อย 80%จะต้องได้รับการพัฒนาปีละ 2 ครั้ง 5. สนับสนุนการจัดทำแผนและเป้าหมายในการสัมมนาผู้บริหารรุ่นใหม่ ที่เน้นการพัฒนาคุณลักษณะบุคลากร คือ Leadership Good Governance และ Management Competency (LGM) 6. ปรับปรุงแผนการพัฒนาความเจริญก้าวหน้า ของบุคลากรทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน ที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยจัดทำไว้ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง 7. พัฒนาระบบการบริหารจัดการบุคลากรทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนที่ประกอบด้วย Recruitment , Assignment, Development ,Assessment Retainment และ Rewards for Achievement 8. พัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากรในหลายด้าน เช่นด้านภารกิจหลักของบุคลากร 9. สนับสนุนให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ โดยมีเกณฑ์ชัดเจนทั้งด้านคุณลักษณะ ความดี และทักษะการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ 10. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการฝึกอบรมและสัมมนา ทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ (หลัก)	กลยุทธ์ (ย่อย)
	<ol style="list-style-type: none"> 11. กำหนดรูปแบบและวิธีพัฒนาอาจารย์ และนักวิจัยโดยใช้ระบบอาจารย์ที่เลี้ยง และนักวิจัยที่เลี้ยง 12. พัฒนาหลักสูตรสำหรับใช้พัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ สำหรับทดแทนคนรุ่นเก่าที่ครบเกษียณอายุราชการ 13. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ 14. สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ผ่านเครือข่ายเชิงกลยุทธ์(Premium Track) 15. สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ผ่านระบบเครือข่ายการพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่ของ มทร.อีสาน(Special Track) 16. สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ผ่านระบบเครือข่ายการพัฒนาอาจารย์ในปัจจุบันของ มทร.อีสาน (Service Track) 17. พัฒนาสู่ทางในการจัดหาบุคลากรเพิ่มเติมในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดสอนสาขาวิชาใหม่ 18. สนับสนุนให้มีการสร้างกระบวนการเรียนรู้(KM) ร่วมกันระหว่างบุคลากรที่เกี่ยวข้องอายุราชการแล้วกับบุคลากรปัจจุบัน
<p>4. ส่งเสริมการสร้างงานอาชีพ การเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับประชาชนและสังคมผู้ประกอบการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทการบริการวิชาการระยะ 4 ปีที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว 15 ปี 2. จัดการศึกษาในระบบในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการเทียบโอนประสบการณ์ผ่านระบบ E-learning หรือ Web-based 3. จัดโครงการฝึกอบรมวิชาชีพแก่ประชาชนให้ตรงกับความต้องการอย่างแท้จริง 4. การประสานความร่วมมือกับภาคการผลิตที่มุ่งเน้นอุปสงค์ของภาคการผลิตในการให้บริการทางวิชาการ 5. สนับสนุนให้มีศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจชุมชนของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ สนับสนุนผลิตภัณฑ์ OTOP และธุรกิจขนาดย่อม SMEs 6. สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ เพื่อสนับสนุนการบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี 7. สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์คลินิกเทคโนโลยี ให้เป็นหน่วยงานบริการวิชาการ ที่สามารถนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีถ่ายทอดไปสู่ชุมชน 8. สนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูลการให้บริการทางวิชาการ โดยการสำรวจความต้องการของชุมชน 9. สนับสนุนอาจารย์เข้าร่วมโครงการการให้บริการทางวิชาการ โดยวางกรอบภาระงานที่มีค่าน้ำหนักของคะแนนชัดเจน 10. สนับสนุนนักศึกษา ให้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการให้บริการทางวิชาการ 11. เพิ่มระดับความสำเร็จ ในการให้บริการทางวิชาการ โดยการกำหนดตัวบ่งชี้ที่เป็นที่ยอมรับได้ 12. สนับสนุนการให้บริการทางวิชาการ ที่ก่อให้เกิดรายได้ โดยส่งเสริมการนำองค์ความรู้ที่ใช้ในการสอนไปให้บริการวิชาการ 13. สนับสนุนการจัดหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพระยะสั้น ตามความต้องการของชุมชนท้องถิ่น 14. สนับสนุนการจัดโครงการ ให้ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ครอบครัวและระบอบประชาธิปไตย 15. สนับสนุนให้มีการนำผลการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ไปจัดทำโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)
<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการจัดการเรียนการสอน 2. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of excellence : COE) ที่หลากหลาย 3. โครงการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานภายในและภายนอกร่วมกัน 4. โครงการกระจายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาแก่ประชาชนในสังคม 5. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับอาชีวศึกษาและวิทยาลัยชุมชน 6. โครงการความร่วมมือในการสร้างมาตรฐานหลักสูตรตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม 7. โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเรียนรู้ที่สำคัญของนักศึกษา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการจัดการเรียนการสอน 2. โครงการ COE ที่หลากหลาย 3. โครงการกระจายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาแก่ประชาชน 4. โครงการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับอาชีวศึกษา 5. โครงการความร่วมมือกับผู้ประกอบการสร้างมาตรฐานและหลักสูตรตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม 6. โครงการพัฒนาหลักสูตร 7. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การจัดการศึกษา 8. โครงการธนาคารหน่วยกิต 9. โครงการเชื่อมรอยต่อกับสถานศึกษาในระดับต่าง ๆ 10. โครงการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา (Thai Quality Framework : TQF) 11. โครงการจัดการศึกษาในระบบสองปริญญาหรือปริญญาที่สองทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสังคมศาสตร์ 12. โครงการสร้างอัตลักษณ์ (Identity) ของบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติที่พร้อมปฏิบัติงานได้จริง (Hands On) 13. โครงการจัดการศึกษาให้มีสาขาแห่งความเป็นเลิศ (COE) หรือมีจุดเน้น (Flagship) ของแต่ละวิทยาเขต 14. โครงการสหกิจศึกษาและการฝึกงาน 15. โครงการเปิดสอนทางไกลด้วยระบบ e-learning 16. โครงการการศึกษาในระบบสะสมหน่วยกิต (Credit Bank System) 17. โครงการการศึกษาเทียบโอนประสบการณ์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Long life Learning) 16. โครงการการศึกษาแบบค้นคว้าในลักษณะสหวิทยาการเพื่อให้เกิดการแก้ปัญหาได้จริงและเกิดการพัฒนาระบบยั่งยืน 17. โครงการจัดตั้งสถานฝึกงานในสถานศึกษา (Practice Units) 18. โครงการพัฒนาผู้สอนบทเรียนผ่านระบบ E-learning หรือ Web-based 19. โครงการจัดทำบทเรียน E-learning 20. โครงการพัฒนาระบบการสอนทางไกล 21. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเรียนรู้ที่สำคัญ เช่น ระบบวิทยุบริการ ระบบสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ
<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร 2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนโดยเน้นสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถและทักษะ 3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบธรรมาภิบาล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2552-ปี 2555 2. โครงการแผนพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากร 3. โครงการแผนการสรรหาบุคลากร 4. โครงการแผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)
	<ol style="list-style-type: none"> 5. โครงการแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนโดยเน้นสมรรถนะความรู้ความสามารถและทักษะ 6. โครงการแผนพัฒนาคุณลักษณะผู้บริหารรุ่นใหม่ 7. โครงการแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ 8. โครงการแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร 9. โครงการแผนพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล 10. โครงการแผนพัฒนาบุคลากรทุกสายงานโดยเน้นสมรรถนะความรู้ ความสามารถ และทักษะ 11. โครงการแผนพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม 12. โครงการแผนความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ 13. โครงการพัฒนาบุคลากรระบบอาจารย์ที่เลี้ยงหรือนักวิจัยที่เลี้ยง 14. โครงการแผนพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารรุ่นใหม่ด้านบริหารบุคคล 15. โครงการแผนพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารรุ่นใหม่ด้านบริหารแผนและการคลัง บริหารความเสี่ยง บริหารการขัดแย้ง 16. โครงการแผนการกำหนดมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งทุกสายงาน 17. โครงการแผนการประเมินบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งงาน 18. โครงการแผนพัฒนาบุคลากรทั้งระดับสถาบัน คณะ/สำนัก/สถาบัน และแผนพัฒนาตนเอง 19. โครงการทำแผนกำลังที่สะท้อนความต้องการของหน่วยงานและความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม 20. โครงการแผนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการบริหารงานบุคคล
<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการสำรวจความต้องการการบริการทางวิชาการของชุมชนท้องถิ่นและสถานประกอบการ 2. โครงการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปถ่ายทอดเป็นเทคโนโลยีสู่ชุมชนและสังคมท้องถิ่น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการวิเคราะห์ความต้องการรับบริการวิชาการของสังคม 2. โครงการจัดทำโครงการฝึกอบรมวิชาชีพแก่ประชาชน 3. โครงการจัดทำโครงการให้บริการวิชาการระยะสั้นแก่ชุมชนระดับรากหญ้า แรงงานอุตสาหกรรม สถานศึกษา 4. โครงการจัดตั้ง และพัฒนาหน่วยงานรับผิดชอบงานปมเพาะวิสาหกิจชุมชนในระดับคณะ 5. โครงการจัดทำโครงการบริการวิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีของหน่วย UBI 6. โครงการสร้างทีมวิทยากรปมเพาะวิสาหกิจชุมชน 7. โครงการสร้างแรงจูงใจให้กับโครงการบริการวิชาการและการถ่ายทอดเทคโนโลยีของหน่วยงานรับผิดชอบ UBI ดีเด่น 8. โครงการบริการวิชาการที่นำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไปถ่ายทอดสู่ชุมชนเพื่อส่งเสริมอาชีพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 9. โครงการสร้างทีมวิทยากรคลินิกเทคโนโลยีที่มีความเชี่ยวชาญ 10. โครงการจัดให้รางวัลและสิ่งจูงใจให้กับโครงการคลินิกเทคโนโลยีดีเด่น 11. โครงการสำรวจความต้องการการให้และรับบริการวิชาการของชุมชน

โครงการ/กิจกรรม (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)
	12. โครงการจัดทำทำเนียบผู้เชี่ยวชาญให้บริการทางวิชาการ 13. โครงการกำหนดการให้บริการวิชาการเป็นภาระงาน 14. โครงการปรับปรุงระเบียบเพื่อจูงใจให้อาจารย์เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ 15. โครงการจัดให้มีหน่วยงานประสานงานการให้บริการวิชาการที่มีนักศึกษามีส่วนร่วมในระดับคณะ 16. โครงการกำหนดกิจกรรมการเข้าร่วมบริการวิชาการของนักศึกษา 17. โครงการจัดโครงการบริการวิชาการที่มีตัวชี้วัดคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนและเกษตรกร 18. โครงการจัดประเมินผลสัมฤทธิ์ (outcome) ของโครงการบริการวิชาการ 19. โครงการจัดตั้งหน่วยบริการวิชาการแก่สังคมที่ก่อให้เกิดรายได้ระดับคณะ 20. โครงการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมที่ก่อให้เกิดรายได้ 21. โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพระยะสั้นในแผนปฏิบัติการประจำปี 22. โครงการสร้างทีมวิทยากรฝึกอบรมวิชาชีพระยะสั้นในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง 23. โครงการจัดให้รางวัลและสิ่งจูงใจให้กับโครงการอบรมวิชาชีพระยะสั้นตามความต้องการของชุมชน 24. โครงการให้ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ครอบครัวและระบบประชาธิปไตย 25. โครงการสร้างทีมวิทยากรฝึกอบรมการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย 26. โครงการสำรวจผลการวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมที่สามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน 27. โครงการกำหนดโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน 28. โครงการถ่ายทอดผลการวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมที่สามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน
1. โครงการความร่วมมือทางด้านวิชาการและงานวิจัยกับมหาวิทยาลัยทั้งภายในและต่างประเทศ 2. โครงการร่อยต่อการศึกษากับหน่วยงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน/อาชีวศึกษา/วิทยาลัยชุมชน 3. โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาคอุตสาหกรรม/ชุมชน/องค์กรท้องถิ่น	1. โครงการความร่วมมือทางด้าน วิชาการและงานวิจัยกับประเทศภูมิภาคอินโดจีน 2. โครงการใช้ทรัพยากรร่วมกับมหาวิทยาลัยและสถานการศึกษาเอกชนในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน/อาชีวศึกษา/วิทยาลัยชุมชน 4. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัย ทั้งภายในและต่างประเทศ 5. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับภาคอุตสาหกรรมเอกชน/ชุมชน/องค์กรปกครองท้องถิ่น
Key Performance Indicator (KPI)	Performance Indicator (PI)
1. ร้อยละของหลักสูตรที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา TQF ที่สกอ.กำหนดแล้ว 2. จำนวนหลักสูตรการสร้างผู้ประกอบการและการสร้างโอกาสเสมอภาค 3. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการกำหนดการฝึกงานในสถานประกอบการและระบบสหกิจศึกษา 4. จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	1. จำนวนสาขาวิชาที่มีการกำหนดมาตรฐานวิชาชีพ 2. จำนวนหลักสูตรการสร้างผู้ประกอบการ 3. จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างผู้ประกอบการ 4. จำนวนหลักสูตรสร้างโอกาสเสมอภาค

Key Performance Indicator (KPI)	Performance Indicator (PI)
	5. ร้อยละของหลักสูตรที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา TQF 6. จำนวนหลักสูตรที่สามารถจัดการศึกษาในระบบสองปริญญา หรือปริญญาที่สอง 7. จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงและพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม 8. จำนวนหลักสูตรที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา 9. จำนวนหลักสูตรที่มีการกำหนดมาตรฐานวิชาชีพ 10. จำนวนหลักสูตรใหม่ 11. จำนวนแผนแม่บทการจัดการศึกษาระยะ 4 ปี 12. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการเรียนรู้ 13. จำนวนหลักสูตรนานาชาติ
1. ร้อยละของนักศึกษาระดับต่ำกว่า ป.ตรี ต่อระดับปริญญา 2. ร้อยละของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อด้านสังคมศาสตร์ 3. ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติในมหาวิทยาลัย	1. สัดส่วนนักศึกษาหลักสูตรระดับต่ำกว่า ป.ตรี ปริญญาตรี และสูงกว่า ป.ตรี 2. สัดส่วนนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อด้านสังคมศาสตร์ 3. จำนวนนักศึกษาต่างประเทศ
1. ร้อยละของบุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท / ปริญญาเอก 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งอาจารย์ / ผศ. / รศ. / ศ. 3. ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาความเจริญก้าวหน้า (Career Path) ตามแผน 4. จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรภายใต้หลักธรรมาภิบาล 5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. จำนวนแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท เอก 3. ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง อ./ผศ./รศ./ศ. 4. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมพัฒนาปีละ 2 ครั้ง 5. มีแผนและเป้าหมายในการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ 6. มีแผนการพัฒนาความเจริญก้าวหน้า (Career Path) ของบุคลากรทุกระดับ 7. มีระบบการบริหารจัดการบุคลากรทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน 8. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ(Competencies) 9. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับ 10. ร้อยละของบุคลากรที่พัฒนาโดยเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน 11. มีรูปแบบและวิธีพัฒนาอาจารย์และนักวิจัยโดยใช้ระบบที่เลี้ยง 12. จำนวนหลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ 13. จำนวนบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งงานที่เหมาะสมประจำปี 14. จำนวนอาจารย์ที่พัฒนาผ่านระบบ Premium Track ประจำปี 15. จำนวนอาจารย์ที่พัฒนาผ่านระบบ Special Track ประจำปี 16. จำนวนอาจารย์ที่พัฒนาผ่านระบบ Service Track ประจำปี

Key Performance Indicator (KPI)	Performance Indicator (PI)
	17. มีแนวทางในการจัดหาคณาจารย์เพิ่มเติมในสาขาวิชาที่ขาดแคลน 18. จำนวนอาจารย์ประจำที่ผ่านการเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญจากกระบวนการ KM 19. จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรภายใต้หลักธรรมาภิบาล 20. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาภายใต้หลักธรรมาภิบาล
1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ให้บริการวิชาการตามกรอบภาระงาน 2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการให้บริการวิชาการแก่สังคม 3. ร้อยละของโครงการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่ก่อให้เกิดรายได้ 4. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการ ที่นำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนท้องถิ่น	1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ 2. จำนวนแผนแม่บทการบริการวิชาการระยะ 4 ปี 3. จำนวนรายวิชาที่จัดทำระบบการเรียนการสอนแบบ E-Learning 4. จำนวนโครงการฝึกอบรมวิชาชีพที่เกิดจากการสำรวจในระบอบฐานข้อมูล 5. จำนวนโครงการให้บริการวิชาการระยะสั้นแก่ชุมชน แรงงานและเกษตรกร 6. จำนวน UBI ในหน่วยงานระดับวิทยาเขต คณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าของมหาวิทยาลัย 7. จำนวนกิจกรรม/โครงการของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจชุมชน (UBI) 8. จำนวนกิจกรรม/โครงการของศูนย์คลินิกเทคโนโลยี 9. จำนวนระบบฐานข้อมูลการให้บริการทางวิชาการ ที่เกิดจากการสำรวจความต้องการจริงของชุมชนท้องถิ่น 10. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ให้บริการวิชาการตามกรอบภาระงาน 11. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการให้บริการวิชาการ 12. ร้อยละของผู้รับบริการวิชาการแล้วมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 13. ร้อยละของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมที่ก่อให้เกิดรายได้ 14. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพระยะสั้นตามความต้องการของชุมชน 15. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย 16. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่นำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนท้องถิ่น
1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย กับมหาวิทยาลัยทั้งภายในและต่างประเทศ 2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับอาชีวศึกษา วิทยาลัยชุมชนและการศึกษาขั้นพื้นฐาน 3. จำนวนหน่วยงานภายในและภายนอกที่มีเครือข่ายความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	1. จำนวนความร่วมมือทางด้านวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ 2. จำนวนหน่วยงานราชการภายนอกและเอกชน ที่ใช้ทรัพยากรร่วมกันกับมหาวิทยาลัย 3. จำนวนสถาบันอาชีวศึกษา การศึกษาเอกชน ที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย 4. จำนวนสถานประกอบการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย 5. จำนวนสถานศึกษาที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือ 6. จำนวนสถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ 7. จำนวนสถานประกอบการ/ชุมชน ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย

Key Performance Indicator (KPI)	Performance Indicator (PI)
	8. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น 9. จำนวนหน่วยงานที่มีเครือข่ายความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน 10. จำนวนหน่วยงานที่มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน 11. จำนวน MOU ที่ทำกับภาคการผลิตที่เน้นการให้บริการวิชาการและการทำวิจัยร่วมกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีทักษะในการทำงาน ทำให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ของประเทศ	
เป้าประสงค์ที่ 2: ผลิตบัณฑิตวิชาชีพ ที่มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี มีคุณธรรมและปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	
กลยุทธ์ (หลัก)	กลยุทธ์ (ย่อย)
1. จัดการศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติที่เป็นคนดี คนเก่ง	1. ปฏิรูปการศึกษาเพื่อสร้างความเข้มแข็ง “ สร้างคนสูงงานเชี่ยวชาญเทคโนโลยี “ 2. การสร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ 3. การพัฒนาการเรียนการสอน เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม 4. สนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาศึกษาระยะ 4 ปี ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว 15 ปี 5. สนับสนุนการสอนและฝึกฝนให้นักศึกษามีทักษะปฏิบัติสูงพร้อมปฏิบัติงานและสร้างงานได้ 6. สนับสนุนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (GE) อย่างบูรณาการให้กับนักศึกษาเพื่อพัฒนาให้เป็นบุคลากรที่ดีในสังคม 7. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (SCL) 8. กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเรียนการสอน เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานการเรียนรู้ 5 ด้าน 9. พัฒนาระบบสหกิจศึกษาและการฝึกงานนักศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 10. สนับสนุนการจัดกิจกรรมนอกหลักสูตรให้เป็นกลไกเสริมในการพัฒนานักศึกษา 11. สนับสนุนกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการรวมทั้งกิจกรรมมหาวิทยาลัยสร้างเสริมสุขภาพ 12. สนับสนุนให้นักศึกษาทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจด้านประกันคุณภาพการศึกษา 13. สนับสนุนการจัดทำแฟ้มประวัติการทำกิจกรรมของนักศึกษาทุกคน 14. สนับสนุนรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ จัดทำทำเนียบสำหรับนักศึกษาที่มีการทำกิจกรรมนักศึกษาดีเด่นของมหาวิทยาลัย 15. สนับสนุนการจัดสวัสดิการให้กับนักศึกษาในทุกด้าน เช่น ด้านการจัดหาทุนการศึกษา 16. สนับสนุนให้องค์กรนักศึกษาสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรนักศึกษามหาวิทยาลัยอื่นทั้งในและต่างประเทศ 17. สนับสนุนนักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจการให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ 18. สนับสนุนการให้บริการในด้านต่างๆ แก่นักศึกษา โดยเน้นการให้บริการที่ช่วยเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้

กลยุทธ์ (หลัก)	กลยุทธ์ (ย่อย)
	19. ปรับปรุงกระบวนการด้านการติดตามบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาและการมีงานทำ 20. สนับสนุนการจัดหาตำแหน่งงานและจัดส่งบัณฑิตเข้าสู่ตำแหน่งงาน (job placement) โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบ 20. พัฒนาคุณลักษณะของนักศึกษาให้มีความรู้ทักษะปฏิบัติ การจัดการ มีความคิด มีวินัย และมีความรับผิดชอบ 21. พัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้นักศึกษามีความรู้ในศาสตร์หลายๆ ด้าน 22. สนับสนุนโครงการข้างเคียง โดยการให้โควตาเข้าศึกษาต่อทุกระดับ
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นที่มาตามเกณฑ์มาตรฐาน	1. เพิ่มศักยภาพของอาจารย์บุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. ปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรและนักศึกษาให้ยึดแนวคิด ความรู้ ความสามารถ มีความสำคัญกว่าปริญญาบัตร 3. พัฒนาระบบงานอาจารย์ที่ปรึกษา หรืออาจารย์แนะแนวให้เข้มแข็ง 4. ใช้ระบบและวิธีการจัดการความรู้ (KM) มาประยุกต์ใช้กับการพัฒนาบุคลากร พัฒนางานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	1. สนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมระยะ 4 ปี ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนา 15 ปี 2. สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยฯ ทุกหน่วยงาน 3. สนับสนุนการบูรณาการความรู้และผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้เข้ากับการเรียนการสอนในวิชาศึกษาทั่วไป 4. สนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมโดยจัดให้มีการศึกษา การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับประเทศเพื่อนบ้าน 5. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระดับภูมิภาคและประเทศ 6. สนับสนุนงานวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรม ที่มุ่งเน้นชุมชนท้องถิ่น วิถีชีวิตและภูมิปัญญาชาวบ้าน
4. บริหารจัดการทรัพยากรทางการศึกษาภายใต้ระบบธรรมาภิบาล (Good Governance) 5. จัดระบบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	1. การจัดการทรัพยากรทางการศึกษาให้เพียงพอ ภายใต้ระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือแบบธรรมาภิบาล 2. จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะยาว 15 ปี ที่สอดคล้องกับแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 3. จัดทำแผนแม่บทการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 5 ปี ในทุกภารกิจที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนา ระยะยาว 15 ปี 4. มีสัดส่วนงบประมาณที่เป็นงบแผ่นดินต่อค่าเล่าเรียนต่อรายได้อื่นๆ ไม่ต่ำกว่า 50:40:10 5. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานทางระบบสารสนเทศสำหรับ เป็นทรัพยากรแห่งการเรียนรู้และการจัดการ 6. สนับสนุนการจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตามภารกิจงานสภามหาวิทยาลัย 7. บริหารงานด้วยระบบธรรมาภิบาลด้วยองค์ประกอบต่างๆ เช่น กระบวนการสรรหาผู้บริหาร 8. เพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยในด้านการควบคุมและตรวจสอบภายใน 9. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการประเมินผลการบริหารความเสี่ยง 10. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อนำมาใช้ในการสนับสนุนนโยบายภาครัฐ 11. เพิ่มประสิทธิภาพระบบ e-Education, e-Commerce, e-Industry, e-Government และ e-Society ของมหาวิทยาลัย 12. พัฒนาระบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้านวิทยบริการ กีฬา/สันทนาการ สร้างโอกาสที่มีปฏิสัมพันธ์ของนักศึกษา

กลยุทธ์ (หลัก)	กลยุทธ์ (ย่อย)
	<ol style="list-style-type: none"> 13. พัฒนาต่อยอด ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร และระบบบริการการศึกษา 14. นำผลการประเมินของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยมาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผล 15. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรโดยการกำหนดค่านิยมร่วม (Shared Value) และสร้างกรอบภาระงานที่ชัดเจน 16. พัฒนาระบบการกระจายคุณลักษณะของงานจากนโยบายผู้บริหารสู่ระดับบุคคล 17. พัฒนาระบบบริหารจัดการ แบบมีส่วนร่วมให้บุคลากรได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ 18. ออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ หรือวิธีการในการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย เพื่อก่อให้เกิดรายได้ 19. ปฏิบัติงานด้านของบุคลากร เพื่อปรับแนวความคิดสู่บทบาทของความเป็นอุดมศึกษา 20. พัฒนาระบบช่องทางสำหรับใช้ในการสื่อสารภายในองค์กรที่หลากหลายเพื่อให้สามารถสื่อสารข้อมูลได้รวดเร็ว 21. พัฒนาแนวคิด รูปแบบ และวิธีการในการทำประชาสัมพันธ์เชิงรุกในยุคที่มีการแข่งขันสูง 22. สนับสนุนการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง ให้เพียงพอต่อความต้องการมากขึ้น 23. ส่งเสริมให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาด้วยระบบ 5ส และระบบ ISO 9001 : 2000 อย่างต่อเนื่อง 24. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานในระดับชาติ (Thailand Quality Frame work : TQF) 25. สนับสนุนการนำระบบการบริหารจัดการระบบคุณภาพการศึกษาในระบบ TQM และ Benchmarking มาประยุกต์ใช้ 26. พัฒนาระบบการปฏิบัติราชการที่ลงนามตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกับ ก.พ.ว. ในเกณฑ์มาตรฐาน 4 มิติ 27. พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยภายใต้เกณฑ์มาตรฐาน 9 องค์ประกอบของ สกอ. 28. พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายนอกของมหาวิทยาลัยในระบบเกณฑ์ 7 มาตรฐานของ สมศ. 29. พัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมต่างๆ ด้วยการปรับปรุงระบบภูมิทัศน์ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยให้สวยงาม 30. ปรับปรุงซ่อมแซมระบบอาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภคที่มีอายุการใช้งานที่ยาวนานให้สามารถพร้อมใช้งานได้ 31. สนับสนุนการสร้างศูนย์ประชุมของมหาวิทยาลัยฯ สำหรับใช้ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัย 32. พัฒนาพื้นที่ทางการเกษตรของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น 33. สนับสนุนให้มีการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยฯ โดยการใช้วิธีการบริหารสินทรัพย์ที่เป็นอาคารสถานที่

โครงการ/กิจกรรม (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)
<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาในด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคมและด้านสติปัญญา 2. โครงการพัฒนาระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาและศิษย์เก่า 3. โครงการพัฒนาระบบงานวิจัยในชั้นเรียน 4. โครงการพัฒนาระบบการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่ให้นักศึกษามีส่วนร่วม 5. โครงการพัฒนาระบบการรับสมัครนักศึกษาเข้าเรียนต่อ 6. โครงการพัฒนาระบบการให้ประกาศเกียรติคุณและเงินรางวัลให้กับนักศึกษาที่มีผลงานดีเด่น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาระบบสหกิจศึกษา 2. โครงการปรับปรุงหลักสูตรที่มุ่งเน้นภาคปฏิบัติเพื่อยกระดับคนของประเทศ 3. โครงการสนับสนุนด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษาทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคมและด้านสติปัญญา 4. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา 5. โครงการเสริมสร้างทักษะระบบงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมแก่นักศึกษาใหม่สู่งานอุตสาหกรรม 6. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรรายวิชาศึกษาทั่วไป (General Education) 7. โครงการวิจัยในชั้นเรียน 8. โครงการแผนแม่บทในการพัฒนานักศึกษาทางด้านสุขภาพ 9. โครงการสนับสนุนนักศึกษาจัดกิจกรรมที่เน้นทักษะปฏิบัติเพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับกิจกรรมการพัฒนาด้านๆ 10. โครงการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่บูรณาการหลักการและเนื้อหาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป 11. โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาที่เน้นให้นักศึกษาเป็นศูนย์กลาง โดยให้นักศึกษาเป็นผู้ออกแบบการบริหารจัดการ 12. โครงการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริม / พัฒนาด้านบุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ ความมีวินัยและความรับผิดชอบ 13. โครงการอบรมให้ผู้มีหน้าที่การรับรู้ เข้าใจ ในความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษา 14. โครงการส่งเสริมให้ผู้มีหน้าที่การขยายผลการอบรมการประกันคุณภาพการศึกษาสู่นักศึกษาองค์กรภายใน/ภายนอก 15. โครงการสมุดกิจกรรมนักศึกษาเพื่อบันทึกนักศึกษาที่ผ่านการทำกิจกรรมพัฒนาทั้งกิจกรรมบังคับและกิจกรรมเลือก 16. โครงการจัดทำหลักสูตรกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตลอดจนแบบฟอร์มเอกสารที่เกี่ยวข้อง 17. โครงการจัดทำระเบียบ/ประกาศของมหาวิทยาลัยให้นักศึกษาทุกคนต้องผ่านการทำกิจกรรมหลักและกิจกรรมรอง 18. โครงการพิธีมอบใบรับรองการทำกิจกรรม (Student Activity Transcript) ประจำปีการศึกษา 19. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการผ่านกิจกรรมนักศึกษาของนักศึกษาทุกคนเพื่อจัดทำใบรับรองกิจกรรม 20. โครงการส่งเสริม/สนับสนุนให้นักศึกษาที่มีความสามารถโดดเด่นด้านต่างๆ ได้มีโอกาสแสดงความสามารถ 21. โครงการสำรวจนักศึกษาที่มีคุณสมบัติ / ความสามารถดีเด่นในทุก ๆ ด้าน เพื่อจัดทำทำเนียบเกียรติประวัติ 22. โครงการมอบโล่เกียรติยศ เกียรติคุณบัตร และเงินรางวัลให้กับนักศึกษาที่มีผลงานและประกาศให้สาธารณชนทราบ 23. โครงการประเมินการติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตและความพึงพอใจที่มีต่อบัณฑิตของผู้ประกอบการ 24. โครงการนำผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการติดตามการปฏิบัติงานของบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 25. โครงการสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการเชิงบูรณาการใช้ศาสตร์หลาย ๆ ด้าน 26. โครงการพัฒนาระบบการให้โควตาเข้าศึกษาต่อทุกระดับเพื่อจัดทำกฎ ระเบียบและข้อบังคับ

โครงการ/กิจกรรม (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)
7. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานบุคลากรในเรื่องวัฒนธรรมองค์กร	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร 2. โครงการพัฒนาสร้างจิตสำนึกและความรู้สึกรักการเป็นเจ้าของมหาวิทยาลัย ให้กับบุคลากรโดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล 3. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับผู้บริหารใหม่โดยใช้หลักสูตรที่มีมาตรฐาน 4. โครงการจัดสร้างหอเกียรติยศ (Hall of Fame) เพื่อแสดงผลงานเกียรติยศของนักศึกษา คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ 5. โครงการพัฒนาระบบงานอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์แนะแนวโดยการจัดอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ
<ol style="list-style-type: none"> 8. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 9. โครงการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการอบรม สัมมนาเพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษา 2. โครงการโครงการอบรม สัมมนาเพื่อส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 3. โครงการประชุมสัมมนาจัดทำแผนแม่บทการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 4. โครงการประชุมสัมมนาเพื่อประเมินผลและปรับแผนปฏิบัติงานด้านศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 5. โครงการจัดตั้งสภาวัฒนธรรมมหาวิทยาลัย ศูนย์วัฒนธรรมทุกวิทยาเขตและชมรมศิลปวัฒนธรรมของคณะ 6. โครงการจัดทำหลักสูตรรายวิชาด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 7. โครงการแลกเปลี่ยนเชิงวัฒนธรรมสำหรับนักศึกษา บุคลากรกับประเทศเพื่อนบ้าน 8. โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลและองค์กรหน่วยงานดีเด่นด้านศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 9. โครงการฟื้นฟูวัฒนธรรมประจำถิ่น 10. โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียวและสะอาด (Green and Clean University) 11. โครงการจัดตั้งศูนย์วัฒนธรรมและภาษาของประเทศอาเซียน 12. โครงการจัดค่ายเยาวชนอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม 13. โครงการจัดตั้งเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมบริเวณอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (Mekong Sub – Region) 14. โครงการจัดตั้งเครือข่ายเยาวชนด้านวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมระดับท้องถิ่น 15. โครงการจัดตั้งศูนย์ปราชญ์ชาวบ้านราชมงคลอีสาน 16. โครงการวิจัยพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น 17. โครงการพัฒนานักวิจัยท้องถิ่น 18. โครงการพัฒนานักศึกษาในด้านคุณธรรม/จริยธรรม ทักษะปฏิบัติ สติปัญญา ความสัมพันธ์และทักษะภาวะวิเคราะห์
<ol style="list-style-type: none"> 10. โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2551-2566) 11. โครงการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะ 4 ปี ในทุกภารกิจ 12. โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัย 13. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 3. โครงการจัดหาเงินทุนสนับสนุนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้มากขึ้น 4. โครงการจัดทำงบประมาณและแหล่งงานเพื่อให้นักศึกษาทำงานนอกเวลาหารายได้มากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)
<p>14. โครงการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>15. โครงการจัดทำแผนการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยจากการบริหารสินทรัพย์</p> <p>16. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>17. โครงการจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยเชิงรุก</p>	<p>5. โครงการจัดสวัสดิการบริการนักศึกษาด้านหอพักตามหลักการ Living Learning and Caring ให้มากขึ้น</p> <p>6. โครงการจัดบริการ Internet ไร้สายที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกพื้นที่ในมหาวิทยาลัยตลอด 24 ชั่วโมง</p> <p>7. โครงการจัดให้มีห้องสมุด ศูนย์คอมพิวเตอร์ ศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ที่มีการจัดอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ</p> <p>8. โครงการร่วมมือกับเอกชนด้าน IT ในการจัดทำระบบส่งข้อความข่าวสาร (SMS) ให้นักศึกษา บุคลากรและศิษย์เก่า</p> <p>9. โครงการจัดทำ MOU กิจกรรมหรือโครงการพัฒนานักศึกษาในด้านต่างๆ ทั้งภายใน และต่างประเทศ</p> <p>10. โครงการส่งเสริมองค์กรนักศึกษาจัดให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการทางด้านการบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>11. โครงการจัดสภาพแวดล้อมที่มีคุณภาพทั้งทางด้านกายภาพ ด้านจิตภาพและด้านบุคคล</p> <p>12. โครงการจัดโครงการอบรมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้นับคิดว่า ความรู้และความสามารถมีความสำคัญกว่าปริญญาบัตร</p> <p>13. โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2551-2566)</p> <p>14. โครงการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 4 ปี ในทุกภารกิจ</p> <p>15. โครงการจัดทำแผนการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยจากการบริหารสินทรัพย์</p> <p>16. โครงการจัดทำการรายงานผลการดำเนินงานการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยจากการบริหารสินทรัพย์ ประจำปี</p> <p>17. โครงการจัดทำฐานข้อมูลครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างของมหาวิทยาลัย</p> <p>18. โครงการจัดทำแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</p> <p>19. โครงการตรวจติดตามประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>20. โครงการวิเคราะห์และออกแบบเพื่อจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p> <p>21. โครงการทบทวนระบบการบริหารงานด้วยระบบธรรมาภิบาล เช่น ระเบียบ/ข้อบังคับ การสรรหาผู้บริหารทุกระดับ</p> <p>22. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการควบคุมและคณะกรรมการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย</p> <p>23. โครงการจัดการศึกษาและบริการวิชาการผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย</p> <p>24. โครงการพัฒนาระบบวิทยบริการอิเล็กทรอนิกส์ (ห้องสมุดอัตโนมัติ ห้องสมุดดิจิทัล ห้องสมุดเสมือน)</p> <p>25. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา กับอาจารย์ นักศึกษากับนักศึกษา</p> <p>26. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning: ERP)</p> <p>27. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารระบบบริการการศึกษา (Education Service System : ESS)</p> <p>28. โครงการจัดทำระบบและวิธีการจัดการความรู้ (KM) ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>29. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>30. โครงการตรวจติดตามประเมิน ผลการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>31. โครงการฝึกอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร</p>

โครงการ/กิจกรรม (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)
	32. โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร 33. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์ 34. โครงการจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยเชิงรุก 35. โครงการจัดตั้งชมรมเครือข่ายประชาสัมพันธ์ 36. โครงการพัฒนาการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว 37. โครงการตรวจติดตามประเมินผลระบบประกันคุณภาพการศึกษา 38. โครงการจัดตั้งคณะทำงานภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา 39. โครงการฝึกอบรมคุณภาพตามมาตรฐานระดับชาติ(Thailand Quality Award : TQA) 40. โครงการจัดทำแผนส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในด้านสังคมศาสตร์และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ 41. โครงการฝึกอบรมระบบการบริหารจัดการระบบคุณภาพการศึกษาในระบบ Total Quality Management : TQM 42. โครงการฝึกอบรมระบบการบริหารจัดการระบบคุณภาพการศึกษาในระบบ ระบบ Benchmarking 43. โครงการนำระบบ Total Quality Management : TQM และระบบ Benchmarking มาประยุกต์ใช้ 44. โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) 45. โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย 46. โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายนอกของมหาวิทยาลัย 47. โครงการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์มหาวิทยาลัย 48. โครงการทบทวนปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือวิธีการในบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย
Key Performance Indicator (KPI)	Performance Indicator (PI)
1. ร้อยละของโครงการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมในกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด 3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำภายในระยะเวลา 6 เดือน หลังสำเร็จการศึกษา 4. ร้อยละของนายจ้าง หรือผู้ใช้บัณฑิต มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิต 5. จำนวนสาขาแห่งความเป็นเลิศ (COE) หรือมีจุดเน้น (Flagship) ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 6. ร้อยละของหลักสูตรที่เปิดสอนด้วยระบบ E-learning 7. ร้อยละของผู้นำนักศึกษาที่มีความเข้าใจด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	1. จำนวนนักศึกษาหลักสูตรสหกิจศึกษา 2. จำนวนนักศึกษาเทียบโอนความรู้และทักษะประสบการณ์อาชีพ และการทำงานเพื่อยกระดับคนของประเทศ 3. ร้อยละโครงการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 4. จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาทั้ง 4 ด้าน คือ ร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา 5. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาแต่ละกิจกรรม 6. ร้อยละของผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละกิจกรรม 7. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำ ภายในระยะเวลา 1 ปี 8. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี 9. ร้อยละของผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ประกอบการที่มีต่อบัณฑิตของ มหาวิทยาลัยในสาขาต่างๆ

Key Performance Indicator (KPI)	Performance Indicator (PI)
	<ol style="list-style-type: none"> 10. จำนวนหลักสูตรที่เน้นการปฏิบัติงานได้จริง 11. จำนวนสาขาแห่งความเป็นเลิศ (COE) หรือมีจุดเน้น (Flagship) 12. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่จัดการศึกษาที่เน้นเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ 13. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้สำหรับสนับสนุนครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ในสาขาแห่งความเป็นเลิศ(COE) 14. จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทางไกลด้วยระบบ E-learning 15. จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียนที่ศึกษาและค้นคว้าในลักษณะสหวิทยาการ 16. จำนวนสื่อการเรียนรู้ด้านอิเล็กทรอนิกส์ 17. จำนวนแผนแม่บทการพัฒนา นักศึกษาระยะ 4 ปี 18. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่เน้นนักศึกษาเป็นศูนย์กลาง 19. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่เน้นการพัฒนา นักศึกษาที่มีคุณลักษณะตามมาตรฐานการเรียนรู้ 5 ด้าน 20. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมพัฒนานักศึกษาด้านบุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ คุณธรรม จริยธรรม 21. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่เน้นการจัดกิจกรรมนอกหลักสูตร 22. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เน้นการจัดกิจกรรม สสส. 23. ร้อยละของนักศึกษาที่มีความเข้าใจด้านการประกันคุณภาพการศึกษา 24. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้ใบรับรองการทำกิจกรรม 25. จำนวนนักศึกษาที่ได้รางวัล/ประกาศเกียรติคุณการทำกิจกรรมดีเด่น 26. มีระบบสวัสดิการสำหรับอำนวยความสะดวกในทุกๆด้าน ให้นักศึกษาทุกหน่วยงาน 27. จำนวน MOU เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรนักศึกษา กับสถาบันอื่น 28. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในภารกิจทำให้บริการทางวิชาการ 29. มีระบบการให้บริการที่ช่วยส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษา 30. ร้อยละของบัณฑิตมีงานทำ ตรงตามสาขาที่จบการศึกษา 31. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เน้นความรู้ ความคิดทักษะปฏิบัติ และจริยธรรม คุณธรรม 32. จำนวนกิจกรรม หรือโครงการเชิงบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ 33. จำนวนนักศึกษาโครงการช้างเผือก
<p>8. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเอง ปีละ 2 ครั้ง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร 3. มีระบบงานอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์แนะแนวที่เข้มแข็ง

Key Performance Indicator (KPI)	Performance Indicator (PI)
	4. มีระบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้สำหรับผู้บุคลากรในทุกระดับ
9. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมกับชุมชนท้องถิ่น ภูมิภาคและประเทศ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนโครงการรักษาสิ่งแวดล้อม 2. จำนวนโครงการที่มีการพัฒนา และสร้างมาตรฐานศิลปวัฒนธรรม 3. จำนวนแผนแม่บทการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมระยะ 4 ปี 4. จำนวนศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัยฯ ทุกหน่วยงาน 5. จำนวนวิชา GE ที่มีการบูรณาการความรู้และผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 6. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมกับเพื่อนบ้าน 7. จำนวน MOU ที่เน้นการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมกับชุมชนท้องถิ่น ภูมิภาคและประเทศ 8. จำนวนงานวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นชุมชนท้องถิ่น วิถีชีวิตและภูมิปัญญาชาวบ้าน
<ol style="list-style-type: none"> 10. จำนวนฐานข้อมูลที่น่าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ 11. ร้อยละของโครงการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยที่มีผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 12. ร้อยละของสัดส่วนงบประมาณแผ่นดินต่องบประมาณรายได้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน ISO 9001:2000 2. จำนวนหน่วยงานที่น่าเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ 3. ร้อยละของความพึงพอใจในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ของนักศึกษาและอาจารย์ 4. ร้อยละของความพึงพอใจในการบริหาร จัดการ 5. มีแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ ระยะยาว 15 ปี 6. จำนวนแผนแม่บทการพัฒนามหาวิทยาลัยฯระยะ 5 ปี ในทุกภารกิจ 7. ร้อยละของงบประมาณแผ่นดินต่อค่าเล่าเรียนต่อรายได้อื่นๆ 8. มีระบบโครงสร้างพื้นฐานทางระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร/วิชาการ 9. มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัย 10. มีระเบียบ/ข้อบังคับการสรรหาผู้บริหารในทุกระดับ 11. จำนวนคณะกรรมการตรวจสอบ ภายในที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพ 12. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและบริการวิชาการ 13. มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ 14. มีระบบการจัดการความรู้ (KM) ในทุกด้านตามกรอบภารกิจหลัก 15. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงและรายงานการประชุม 16. มีค่านิยมร่วม (Shared Value) และกรอบภาระงานที่ชัดเจน 17. จำนวนช่องทางให้บุคลากรของสถาบันมีส่วนร่วมเสนอแนวคิดในการพัฒนา 18. มีกฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ หรือวิธีการในการบริหารสินทรัพย์

Key Performance Indicator (KPI)	Performance Indicator (PI)
	19. มีระบบช่องทาง หรือวิธีการสำหรับใช้ในการสื่อสารภายในองค์กรที่หลากหลาย 20. จำนวนสื่อการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย 21. จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมเครือข่าย เพื่อการประชาสัมพันธ์ 22. มีระบบสวัสดิการแก่ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง 23. มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา 24. ร้อยละของหน่วยงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานในระดับชาติ (TQA) 25. มีระบบการบริหารจัดการระบบคุณภาพการศึกษาด้วยระบบ TQM และระบบ Benchmarking 26. มีระบบฐานข้อมูลพื้นฐานสำหรับรองรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 27. มีระบบฐานข้อมูลพื้นฐานสำหรับรองรับการประเมินผลการประกันคุณภาพภายใน 28. มีระบบฐานข้อมูลพื้นฐานสำหรับรองรับการประเมินผลการประกันคุณภาพภายนอก 29. ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงระบบภูมิทัศน์ให้สวยงาม 30. ทุกหน่วยงานปรับปรุงซ่อมแซมระบบอาคารสถานที่ระบบสาธารณูปโภค 31. มีศูนย์ประชุมเอนกประสงค์มหาวิทยาลัย 32. จำนวนงบประมาณรายได้เพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดจนการถ่ายทอดความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่ได้มาตรฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

เป้าประสงค์ที่ 3: ประชาชนมีศักยภาพในการสร้างงานด้านวิชาชีพด้านเทคโนโลยี ที่สามารถแข่งขันได้

กลยุทธ์ (หลัก)

1. เพิ่มขีดความสามารถด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม
2. สนับสนุนงานวิจัยที่ถ่ายทอดเทคโนโลยีตลอดจนงานวิจัยสร้างองค์ความรู้ และงานวิจัยต่อยอดบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม
4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย ที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายงานวิจัยกับหน่วยงานต่างๆ
5. สนับสนุนงานวิจัยเพื่อพัฒนาสถาบัน

กลยุทธ์ (ย่อย)

1. พัฒนามาตรฐานการศึกษาตามมาตรฐานสากล
2. เพิ่มขีดความสามารถด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. ให้บริการทางวิชาการเพื่อการแข่งขันและสร้างรายได้
4. สนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ระยะ 4 ปี ที่สอดคล้องกับแผน ระยะยาว 15 ปี
5. ปรับสัดส่วนงานวิจัยประยุกต์ต่องานวิจัยพื้นฐาน ไม่ต่ำกว่า 75:25
6. ปรับสัดส่วนงบประมาณวิจัยระหว่างงบประมาณภายในต่องบประมาณภายนอก ไม่ต่ำกว่า 70:30
7. สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนวิจัยเพื่อพัฒนาการต่อยอดงานวิจัยที่มีศักยภาพในการนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
8. ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งเรื่องการตีพิมพ์ และการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ
9. สนับสนุนผลงานวิจัยให้มีการจัดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์เพิ่มขึ้น
10. ปรับปรุงการคิดกรอบภาระงานด้านการวิจัยให้มีน้ำหนักคะแนนที่เหมาะสมยุติธรรม
11. สนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม โดยกำหนดเป็นนโยบาย กลยุทธ์และตัวชี้วัดที่มีความชัดเจน
12. สนับสนุนโครงการพัฒนานักวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมใหม่เป็นระยะๆ
13. สนับสนุนงานวิจัยเพื่อพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน
14. สนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโทเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพยากรในท้องถิ่น
15. พัฒนาหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจชุมชน (UBI) เพื่อสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยต่อยอดผลงานสู่เชิงพาณิชย์
16. พัฒนาศูนย์คลินิกเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนโครงการวิจัยที่นำวิทยาการและเทคโนโลยีไปช่วยในการแก้ปัญหาการผลิต
17. สนับสนุนความร่วมมือในการทำวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ในหัวข้อที่มีความสนใจร่วมกัน
18. สนับสนุนการจัดทำระบบฐานข้อมูลงานวิจัยที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายงานวิจัยกับ สวทช. และมหาวิทยาลัยอื่นๆ ได้
19. สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์การวิจัยเฉพาะทาง
20. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย

โครงการ/กิจกรรม (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)
<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการจัดทำแผนแม่บทงานวิจัยของแต่ละคณะ / มหาวิทยาลัย 2. โครงการพัฒนาระบบงานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน 3. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 4. โครงการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อสำหรับการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสร้างองค์ความรู้ 5. โครงการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย 6. โครงการสร้างเครือข่ายงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมกับหน่วยงานต่างๆ 7. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 8. โครงการวิจัยสถาบัน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการศูนย์ทดสอบและฝึกอบรมมาตรฐานในวิชาชีพ 2. โครงการผลิตสื่อการเรียนรู้ออนไลน์หรือสื่อที่หลากหลายนานาชาติ 3. โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ในมหาวิทยาลัย 4. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน 5. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย สิ่ง ประดิษฐ์ และนวัตกรรมเพื่อสำหรับการถ่ายทอดเทคโนโลยี 6. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคม และชุมชน 7. โครงการจัดทำแผนแม่บทงานวิจัยของแต่ละคณะ/มหาวิทยาลัย 8. โครงการกำหนดแผนและชี้แจงการกำหนดสัดส่วนการวิจัยประยุกต์ไม่ต่ำกว่า 75:25 9. โครงการอบรมการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก 10. โครงการกำหนดปฏิทินการขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก 11. โครงการแสวงหาแหล่งเงินทุนต่างๆ รวมทั้งจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ตำบล 12. โครงการกำหนดสัดส่วนการขอของบประมาณภายใน 13. โครงการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย 14. โครงการอบรมการเขียนบทความวิจัยเพื่อการเผยแพร่ในสื่อต่างๆ 15. โครงการจัดทำวารสารวิจัยให้เป็นที่ยอมรับของ สกอ. 16. โครงการจัดสรรงบประมาณการเผยแพร่ผลงานวิจัย 17. โครงการฝึกอบรมการนำเสนอผลงานทางวิชาการ 18. โครงการสนับสนุนเงินรางวัลวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่และมีการอ้างอิงในวารสารที่มี Impact parameter สูง 19. โครงการฝึกอบรมการให้ความรู้และการเขียนคำขอสิทธิบัตรทางปัญญา 20. โครงการจัดสรรงบประมาณรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับการจัดสิทธิบัตรทางปัญญา 21. โครงการจัดทำระเบียบการจัดสรรสิทธิประโยชน์ทางปัญญา 22. โครงการจัดประชุม/แจ้ง ระเบียบการเพิ่มคะแนนภาระงานด้านวิจัย 23. โครงการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ กพร. สมศ. และ สกอ. 24. โครงการนักวิจัยพี่เลี้ยง 25. โครงการจัดฝึกอบรมการให้ความรู้การวิจัยในชั้นเรียน 26. โครงการกำหนดเป้าหมาย/สนับสนุนงบประมาณการวิจัยเพื่อการเรียนการสอน 27. โครงการกำหนดเป้าหมายและสนับสนุนงบประมาณเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพยากรในท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม (หลัก)	โครงการ/กิจกรรม (ย่อย)
	28. โครงการจัดประชุมร่วมระหว่างนักวิจัย นักวิชาการท้องถิ่นและชุมชน เพื่อพัฒนาโจทย์วิจัย 29. โครงการกำหนดเป้าหมายและจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยต่อยอดผลงานสู่เชิงพาณิชย์ 30. โครงการดำเนินการบ่มเพาะผลงานวิจัยให้เกิดมูลค่าในเชิงพาณิชย์ 31. โครงการพัฒนาการวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาการผลิตทางการเกษตร อุตสาหกรรม OTOP ธุรกิจ SME's ของท้องถิ่น 32. โครงการกำหนดเป้าหมายและจัดสรรงบประมาณในการวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม 33. โครงการจัดประชุมร่วมระหว่างนักวิจัยและภาคอุตสาหกรรมเพื่อพัฒนาโจทย์วิจัย 34. โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยงานฝึกงานภายนอก เพื่อนำปัญหาพัฒนาโจทย์วิจัยร่วม 35. โครงการจัดทำระเบียบว่าด้วยการวิจัยร่วมระหว่างรัฐและเอกชน 36. โครงการจัดทำฐานข้อมูลการวิจัยที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายงานวิจัยกับ สวทช. และมหาวิทยาลัยอื่นๆ ได้ 37. โครงการกำหนดเป้าหมายและจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการวิจัยเฉพาะทาง 38. โครงการกำหนดเป้าหมายและจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย
Key Performance Indicator (KPI)	Performance Indicator (PI)
1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ทำงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม 2. ร้อยละของสัดส่วนงานวิจัยเพื่อการถ่ายทอดทางเทคโนโลยีต่อองค์ความรู้ 3. จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร / สิทธิบัตร 4. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ และนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ 5. จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียน 6. ร้อยละของสัดส่วนงบประมาณวิจัยที่ได้รับจากภายนอกต่อภายนอก 7. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) งานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ 8. ร้อยละของงานวิจัยที่สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแผนงานที่กำหนด	1. จำนวนสื่อการเรียนรู้ด้านอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) 2. จำนวนอาจารย์ที่ทำงานวิจัย 3. จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมที่ทำร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคเอกชน 4. จำนวนงานวิจัยที่พัฒนาร่วมกันกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ 5. จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมที่พัฒนาการเรียนการสอน 6. จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน 7. จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี 8. จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่ได้รับงบประมาณจากภายนอกมหาวิทยาลัย 9. จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่จดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร 10. จำนวนแผ่นแม่บทงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ระยะ 4 ปี 11. ร้อยละของงานวิจัยประยุกต์ต่องานวิจัยพื้นฐาน 12. ร้อยละของงบประมาณวิจัยภายในต่องบประมาณวิจัยภายนอก 13. มีกองทุนวิจัยสำหรับพัฒนาการต่อยอดงานวิจัยที่มีศักยภาพในการนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 14. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ และการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติ 15. มีระเบียบ ข้อบังคับ สำหรับการคิดกรอบภาระงานด้านวิจัย

Key Performance Indicator (KPI)	Performance Indicator (PI)
	16. มีนโยบาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด ด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม 17. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นนักวิจัยหน้าใหม่ 18. จำนวนงานวิจัยเพื่อพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน 19. จำนวนงานวิจัยที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพยากรในท้องถิ่น 20. จำนวนโครงการที่เกิดจากการต่อยอดผลงานวิจัย โดยหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจชุมชน (UBI) 21. จำนวนโครงการที่นำความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปใช้ในการแก้ไขปัญหา 22. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม 23. จำนวนระบบฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงกับเครือข่ายงานวิจัยอื่นๆ 24. จำนวนศูนย์วิจัยเฉพาะทาง 25. จำนวนฐานข้อมูลสนับสนุนการวิจัย

